

Beloningsbeleid Boks Beijer

Het beloningsbeleid vanuit Boks Beijer is er in eerste instantie op gericht onze gekwalificeerde medewerkers te bevorderen, aan te trekken en te behouden binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Wij hebben onze medewerkers hoog in het vaandel en wensen een langdurig contract met hen aan te gaan.

De beloning van onze medewerkers bestaat volledig uit een vast salaris. De vaste salarissen zijn bij ons kantoor marktconform. Er is hierbij geen recht op variabele beloningen. Dit betekent o.a. dat wij waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht.

Wij beoordelen onze medewerkers regelmatig op integer, solide en klantgericht handelen. Daarnaast willen wij met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid.

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt o.a. gecommuniceerd op onze website. Naast de vermelding van de wijze van beloning van onze dienstverlening geven wij aan hoe onze medewerkers worden beloond.

Wij geven inzicht in het verband tussen beloningsbeleid en zorgvuldige klantenbehandeling. De klant staat voor ons altijd centraal. Van een beheerst beloningsmodel gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.