

Werkgeversverklaring

In te vullen door werkgever. Model volgens NHG 2013. Dienende ter beoordeling van een door de werknemer aangevraagde hypothecaire lening voor de bouw of aankoop van een eigen woning.

Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer:
Gegevens werknemer	☐ Man ☐ Vrouw Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: ☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval-, oproepkracht) ☐ Ja ☐ Nee Zo ja, is de proeftijd verstreken: ☐ Ja ☐ Nee ☐ Ja ☐ Nee Is er sprake van een proeftijd? ☐ Ja ☐ Nee Zo ja, is de proeftijd verstreken: ☐ Ja ☐ Nee ☐ Ja ☐ Nee Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur/aandeelhouder? ☐ Ja ☐ Nee
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. ☐ Ja ☐ Nee (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar.....
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris¹ €..... (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoelage² €..... 3. Onregelmatigheidstoelage⁴ €..... 4. <u>Vaste</u>³ 13^e maand €..... 5. Provisie⁴ €..... 6. <u>Vaste</u>³ eindejaarsuitkering €..... 7. Overwerk⁴ €..... 8. Totaal €.....
Leningen / Loonbeslag	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ☐ Nee ☐ Ja zo ja, ingangsdatum hoofdsom €..... looptijd jaarlast €..... ☐ Nee ☐ Ja, tot €..... per maand Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? ☐ Nee ☐ Ja, tot €..... per maand

- 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijk aantal werkweken in de bedrijfstak.
 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde aan vakantiebonnen.
 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
 4) Indien structureel sprake van provisieregeling, onregelmatigheidstoelage en/of overwerk : het bedrag over laatste 12 mnd.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar:

Handtekening en firmastempel

Voor eventuele verificatie kan contact opgenomen worden met:

Naam: tel.: